**Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

**бюджетное учреждение Ханты-Мансийского**

**автономного округа - Югры**

**«ОКРУЖНОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ**

**ЛЕЧЕБНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР»**

**ПРИКАЗ**

**об утверждении перечня должностей с высоким риском коррупционных**

проявлений



от « *UL* » *(2£\_* 2018 года г. Ханты-Мансийск

В целях исполнения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.09.2008 г. № 86-оз (ред. от 29.03.2018 г.) «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», а также организации работы по предупреждению коррупции в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Окружной клинический лечебно-реабилитационный центр», **приказываю:**

1. Утвердить:

1.1. Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Окружной клинический лечебно-реабилитационный центр» (Приложение № 1 к настоящему приказу);

2. Приказ вступает в силу с момента подписания.

3.Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.



Главный врач / ]/ СВ. Яковлев

Главный врач

*Приложение № 1 к приказу от «Л±» Об 2018г. №Qfrl5-Q-{№*

**Перечень**

**должностей с высоким риском коррупционных проявлений в**

**БУ «Окружной клинический лечебно-реабилитационный центр»**

1. Главный врач
2. Заместитель главного врача по организационно-методической работе
3. Заместитель главного врача по медицинской части
4. Главная медицинская сестра
5. Главный бухгалтер, работники бухгалтерии
6. Руководители структурных подразделений
7. Юрисконсульт
8. Руководитель контрактной службы.

**Зоны повышенного коррупционного риска**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Зоны повышенного коррупционного риска** | **Описание зоны коррупционного риска** |
| **1** | организация медицинской деятельности | -использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов,  связанных с удовлетворением  материальных потребностей должностного  лица либо его родственников;  -использование в личных или групповых  интересах информации, полученной при  выполнении служебных обязанностей, если  такая информация не подлежит  официальному распространению |
| **2** | размещение заказов на  поставку товаров,  выполнение работ и  оказание услуг | -отказ от проведения мониторинга цен на  товары и услуги;  -предоставление заведомо ложных сведений  о проведении мониторинга цен на товары и  услуги; -размещение заказов ответственным лицом  на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в  той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник. |
| **3** | регистрация имущества и  ведение баз данных  имущества | -несвоевременная постановка на  регистрационный учёт имущества;  -умышленно досрочное списание  материальных средств и расходных  материалов с регистрационного учёта;  -отсутствие регулярного контроля наличия  и сохранности имущества |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4 | принятие на работу сотрудника | -предоставление не предусмотренных  законом преимуществ (протекционизм,  семейственность) для поступления на  работу |
| 5 | обращения юридических, физических лиц | -требование от физических и юридических  лиц информации, предоставление которой  не предусмотрено действующим  законодательством;  -нарушение установленного порядка  рассмотрения обращений граждан,  организаций |
| б | взаимоотношения с  вышестоящими  должностными лицами | -дарение подарков и оказание не служебных  услуг вышестоящим должностным лицам,  за исключением символических знаков  внимания, протокольных мероприятий |
| 7 | составление, заполнение  документов, справок,  отчетности | -искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных  документах, справках гражданам,  являющихся существенным элементом  служебной деятельности |
| 8 | работа со служебной информацией, документами | -попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам |
| 9 | проведение аттестации медицинских сотрудников | -необъективная оценка деятельности  работников, завышение результативности  труда |
| 10 | оплата труда | -оплата рабочего времени в полном объёме  в случае, когда сотрудник фактически  отсутствовал на рабочем месте |
| 11 | предоставление  медицинских услуг за  вознаграждение, | - получение денежного вознаграждения  (взятка, подкуп) лицом, обязанным  оказывать услугу в соответствии со своими  служебными обязанностями |

**Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций**

1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается  
различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-  
опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих  
реализацию коррупционных схем.

2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри  
учреждения;

* использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
* совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

* организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
* использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций.